Gérer l?obligation d?emploi des personnes handicapées

Ref : 5-RH-PEHA

Prochaines dates

Aucune date pour le moment

Durée : 1 jour(s)

Objectifs

Préciser le cadre légal de l?obligation d?emploi des personnes handicapées

Etre capable de mettre en ?uvre une véritable politique d?emploi des personnes handicapées au sein de l?entreprise

Pré-requis

Personnel RH

Pas de pré-requis spécifique

Plan de cours

1. Introduction
Caractéristiques de la population en situation de handicap
Politiques publiques d'insertion professionnelle
Perspectives d'avenir à moyen terme

2. Situer le handicap dans son environnement normatif
Dispositions de la Charte Sociale Européenne
Régime du handicap dans la loi du 10 juillet 1987
Renforcement du statut du handicapé issu de la loi n°2005 102 du 11 février 2005

3. Obligations légales
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi
Critères de comptabilisation du taux d'emploi
Recours aux solutions de substitution de l'obligation d'emploi
Aspects particuliers de la sous-traitance
Pénalités applicables et les évolutions en cours

4. Dynamiser l'emploi des personnes handicapées
Démarche pertinente de changement au sein de l'entreprise
Construction d'un argumentaire persuasif et motivant en direction des chefs de service et de leurs collaborateurs
Pérenniser le projet en assurant un suivi fondé sur une démarche évaluative.