

Durée : 4 jour(s)

Objectifs

Décrire et faire évoluer les fonctions et les postes
Coter les postes

Pré-requis

DRH, RRH, Chef de projet GPEC, Responsables de la Mobilité,
Responsables Formation
Ne nécessite pas de pré-requis spécifique

Plan de cours

1. Positionnement de la GPEC dans la GRH (Gestion des Ressources Humaines)
Anticiper les évolutions majeures
Analyser les facteurs d'évolution de l'entreprise
Identifier l'impact des changements sur les emplois et définir les emplois sensibles
Situer la GPEC dans la stratégie de l'entreprise

2. Connaître les ressources et les compétences
Utiliser une approche quantitative pour connaître la structure actuelle des emplois et les évolutions
Connaître et choisir les outils d'analyse qualitative des compétences : appréciation du potentiel

3. La terminologie
Distinguer : capacité compétence, aptitude et qualification
Définir le concept de compétence
Les typologies : compétences individuelles, collectives, stratégiques, transverses, macro compétences, etc...
Les grandes familles de compétences
Fonction, emploi-type, poste, activité, tâche
Métiers, familles professionnelles

4. Identification des emplois et compétences cibles, élaboration du plan GPEC et conception d'une démarche visant à mettre en oeuvre le plan GPEC
Élaboration du plan GPEC :
Résultats à atteindre
Moyens à mettre en oeuvre en vue de réduire les écarts en terme de compétences
Démarche visant à mettre en oeuvre le plan de GPEC
Les phases du projet (initialisation, préparation, planification, pilotage et bilan)

5. Mettre en place les définitions de fonction
Comment les écrire ?
Les différentes rubriques
L'utilisation et l'évolution des descriptions de fonction

6. Synthèse et plan d'action
Déterminer les principaux axes de progrès par participant