

Durée : 2 jour(s)

## Objectifs

Connaître le fonctionnement, les attributions et les moyens d'action des différentes instances représentatives du personnel  
Appréhender les bases juridiques nécessaires à l'exercice du mandat  
Etre à même de bien représenter et assister les salariés.

## Pré-requis

Personnel RH, toute personne membre du CE ou DP  
Pas de pré requis spécifique

## Plan de cours

### 1. Introduction

Présentation générale des institutions représentatives du personnel

### 2. La mise en place des institutions représentatives du personnel

L'organisation des élections  
L'élection des délégués du personnel  
La mise en place du comité d'entreprise  
Le contentieux de la désignation

### 3. Les fonctions des institutions représentatives du personnel

Les missions des délégués du personnel  
A) Missions spécifiques  
B) Missions supplétives  
Les attributions du comité d'entreprise  
A) Attributions économiques  
B) Attributions sociales et culturelles  
C) Attributions du comité central d'entreprise, des comités d'établissements et du comité de groupe

### 4. Le fonctionnement des institutions représentatives du personnel

L'organisation des délégués du personnel  
L'organisation du CE  
Les moyens d'action des institutions représentatives du personnel

### 5. Les moyens d'actions des organes représentatifs du personnel

L'attribution de la personnalité juridique  
L'attribution du budget de fonctionnement  
La mise à disposition d'un local  
Le recours à expert  
Le droit d'alerte

### 6. Les moyens d'action des salariés titulaires d'un mandat représentatif

Les libertés de circulation et d'expression  
L'attribution de crédits d'heures

### 7. Le statut protecteur des représentants du personnel

La protection en cas de rupture du contrat de travail

Le délit d'entrave

### 8. Les grands points du droit du travail

Les sources du droit du travail  
Les juridictions du travail  
L'inspection du travail  
Le règlement intérieur  
Réglementation et aménagement du temps du travail  
La rupture du contrat de travail (les différents types de licenciement)  
Le chômage partiel  
L'exercice du droit de grève  
La formation professionnelle  
La législation sur les travailleurs handicapés