

Durée : 3 jour(s)

## Objectifs

Acquérir la compétence sur les tâches et obligations du tuteur

## Pré-requis

Toute personne en activité professionnelle dans une qualification en rapport avec l'objet visé

Une expérience de deux ans est nécessaire

## Plan de cours

1. Définition de la fonction tutorale
2. Mise en place des conditions d'un tutorat réussi

Accueillir et intégrer le tuteur

Présentation de l'entreprise

Définition des règles du jeu

Présentation du rôle du tuteur

3. Identification et compréhension des besoins de l'apprenant

Les besoins individuels et motivation

Faire la différence entre attentes et besoins

Les moteurs de la motivation

4. Transfert de savoir-faire

Carte d'identité du métier

Mise en place du programme de formation pratique dans l'entreprise

Passer de la compétence à la transmission de compétence

Construire une séquence de transmission

5. Accompagnement de l'acquisition des compétences

Identifier les différentes formes de savoir

Définir les objectifs pédagogiques

Établir un parcours d'acquisition de compétences

Construire un support de suivi et d'accompagnement

6. Évaluation de l'apprenant

Le rôle et l'utilité de l'évaluation : dédramatiser et positiver

Utiliser différentes formes d'évaluation

7. Auto-évaluation de la prestation de tuteur

Synthétiser les nouveaux savoirs et savoir-faire acquis

Mettre un plan d'actions et un suivi

8. L'apprentissage : système et acteurs

Cadre juridique

9. De la connaissance des métiers à la formation par le travail

Les référentiels : métiers, compétences, ...

Analyse du travail et culture d'entreprise

Processus de professionnalisation

Compétences et qualification