L'essentiel du droit social

Ref : 5-RH-FODS

Prochaines dates

Aucune date pour le moment

Durée : 3 jour(s)

Objectifs

Connaître les notions de droit social

Pré-requis

Toute personne devant appliquer et faire appliquer le droit du travail

Pas de pré-requis spécifique

Plan de cours

1. Introduction
L'évolution historique du droit du travail
Les sources du droit du travail
Les organes du droit du travail

2. Le recrutement du salarié
Le choix
Le consentement des parties
Les formalités de recrutement

3. Le contrat de travail
Les critères
Le contenu
Les typologies :CDDCDILe travail temporaire
4. La période d'essai
La notion
La durée de la période d'essai
La rupture de la période d'essai

5. Les mesures disciplinaires
Le règlement intérieur
La notion de fautes et de sanctions
Les règles procédurales

6. La suspension du contrat de travail
Les principales causes
Les effets
Les illustrations
Le régime de la suspension en cas de maternité
Le régime de la suspension en cas de maladie

7. La modification du contrat de travail
La notion
Le régime juridique

8. La rupture du contrat de travail
La notion de licenciement et de démission
Le licenciement pour motif personnel
Le licenciement économique
Les autres modes de rupture
La transaction
La force majeure
La mise à la retraite

9. Les représentants du personnel
Les institutions représentatives : délégués du personnel, comité d'entreprise et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
La mise en place
Les fonctions
Les moyens d'action