Détecter les personnalités difficiles en phase de recrutement

Ref : 5-RH-DETC

Prochaines dates

Aucune date pour le moment

Durée : 1 jour(s)

Objectifs

Etre capable de détecter les personnalités difficiles en phase de recrutement
Communiquer efficacement ses attentes aux candidats et repérer au mieux leurs point forts et leurs points à améliorer

Pré-requis

Chefs d'entreprise, Directeurs, membres de l'encadrement en charge de recrutement.
Avoir suivi la formation Recrutement (5-RH-RECR) ou avoir les connaissances équivalentes est requis

Plan de cours

1. Apprendre à se connaitre en tant que recruteur
Pourquoi est-il nécessaire de se connaitre pour bien recruter ?
Quels sont les risques ?
Déterminer au mieux son profil personnel

2. Connaître la zone de stress des différents profils
3. L'entretien d'embauche
Préparation de l'entretien (annonce/questionnaire...)
Déroulement de l'entretien (écoute, observation, prise de notes, dialogue...)
Clôture de l'entretien

4. Le repérage dans l'entretien
Qu'est ce qu'une personnalité difficile ?
Langage verbal : les différents repères à noter
Langage non verbal utilisé par le candidat
Quels sont les comportements et attitudes à repérer

5. Détecter les éventuelles discordances
Détermination du profil de base du candidat
Adéquation du poste et au sein de l'équipe à intégrer
Repérer les personnalités difficiles pour les « éviter »