

Durée : 2 jour(s)

Objectifs

Identifier les motivations et les causes de démotivation de ses collaborateurs

Agir sur les leviers de la motivation de son équipe

Bâtir un plan d'action pour renforcer et stimuler son équipe

Pré-requis

Tout responsable d'équipe(s) ou manager

Ne nécessite pas de pré-requis spécifiques

Plan de cours

1. Enjeux de la motivation

Activités des collaborateurs et leur « sens »

Reconnaissance : gestion des ressources humaines

2. Diagnostic des motivations et des démotivations

Faire le bilan des intérêts de son équipe

Identifier des signes de démotivation, conduire les entretiens individuels, établir une grille de synthèse

Identifier les conséquences de la démotivation sur les performances

Mettre en place un plan d'action

3. Agir sur les leviers de la motivation

Positionnement (clarification des rôles)

Reconnaissance

Perspectives

4. Techniques pour motiver

Sens, gestion de carrière, orientation, formation et développement, mobilité, ...

Objectifs et évaluation des résultats

Rémunération

Formation

« Compliment minute »

Évaluation annuelle

Management participatif

Promotion individuelle

5. Outils de la délégation

Choisir les informations à transmettre

Fixer des objectifs et savoir les formuler

Accompagner le délégataire

Gérer la résistance et savoir rassurer

Tenir les délais

Gérer les imprévus

Savoir évaluer le résultat